

Права и гарантии работника:	Права: <ul style="list-style-type: none"> исчисление трудового стажа; выплата вознаграждения (заработной платы) социальное страхование; Отпуск и выходные дни; соблюдение режима рабочего времени; на информацию от работодателя; на отстаивание своих прав в индивидуальном и коллективном трудовом споре 	Гарантии: <ul style="list-style-type: none"> сохранение рабочего места на период болезни/отпуска; выполнение трудовых обязанностей; выплата заработной платы в срок и полностью; не ухудшение условий труда и т.д.
Виды и заключение трудового договора:	Бессрочный – срок действия не ограничен. Срочный – заключается на срок не более 5 лет. <ul style="list-style-type: none"> Трудовой договор заключается в 2-х экземплярах (по экземпляру каждой из сторон) Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания 	
Возраст, с которого допускается заключение трудового договора (ст. 63 ТК РФ)	<ul style="list-style-type: none"> С 14 лет – с согласия одного из родителей С 15 лет – после получения общего среднего образования С 16 лет - самостоятельно 	
Испытательный срок (ст. 70 ТК РФ)	Для лиц, не достигших 18 лет, при приеме на работу испытательный срок не устанавливается.	
Расторжение трудового договора (ст.ст.82, 269 ТК РФ)	<ul style="list-style-type: none"> С согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст.269 ТК РФ) С участием профсоюза (ст.82 ТК РФ) 	
Сокращенное рабочее время (ст.ст. 92, 94 ТК РФ)	<ul style="list-style-type: none"> От 16 до 18 лет – 6 часов в день (36 часов в неделю); От 15 до 16 лет, а также учащиеся от 14 до 16 лет, работающие в период каникул – 4 часа в день (24 часа в неделю); Учащиеся, работающие в свободное от учебы время – половина указанных от их возраста норм (т.е. 18 или 12 часов в неделю). 	
Ограничение в переносе тяжестей (ст.265 ТК РФ)	Предельно допустимая норма при поднятии тяжестей – 10 кг	
Запреты на некоторые виды работ (ст.ст. 265, 268 ТК РФ)	<ul style="list-style-type: none"> -вредные и опасные работы; - подземные и ночные работы; - сверхурочные работы; - причиняющие вред здоровью и нравственному развитию; - с полной материальной ответственностью; 	<ul style="list-style-type: none"> - работы с длительной отлучкой из дома; - по совместительству; - государственная служба; - ведомственная охрана; - с наркотическими и психотропными веществами
Предоставляемые отпуска (ст.ст. 122, 267 ТК РФ)	<ul style="list-style-type: none"> Ежегодный оплачиваемый отпуск; Использование отпуска за первый год работы может быть предоставлено до истечения 6 месяцев; До 18 лет отпуск не менее 31 календарного дня и может быть использован в удобное время года 	

Оплата труда (ст. 271 ТК РФ)	<ul style="list-style-type: none"> Заработная плата лиц, моложе 18 лет, при сокращенном рабочем времени выплачивается пропорционально рабочему времени Труд работников, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам.
-------------------------------------	--

**Таврическая центральная библиотека им. К. А. Рябинина
Центр правовой и социальной информации**

Памятка «Трудовые права несовершеннолетних»

Ждем Вас:

Пн.—Пт. С 9:00 до 18:00

Сб. с 10:00 до 17:00

Вс. - выходной

**Последняя пятница месяца—
санитарный день**

по адресу: ул. Ленина, 60, 2 этаж.

Тел. 2-30-01, 8-904-072-73-27.

E-mail: tavr_crb@rambler.ru

сайт: www.tavrlib.ru

соц. сети: <http://vk.com/id186262223>

OK.RU/BIBLIOTEKA.RYABININAKA



«Трудитесь с усердием, ибо труд нужен для своего собственного благополучия и полезен для здоровья»

Пенн Вильям

Таврическое, 2017